



HIGHLIGHTS

Halverwege 2017 kijken we opnieuw naar de resultaten van het Vrouwen naar de Top onderzoek met de Female Career App. Ruim 150 topvrouwen doen inmiddels mee aan het onderzoek. Het merendeel van hen (68%) heeft een functie op het hoogste niveau. Het expertisegebied van deelnemende vrouwen betreft dan ook voor 80% management en bestuur. Twee derde werkt in het bedrijfsleven en voorts in overheid, onderwijs en zorg.

Wat zijn de **highlights** uit de nieuwste onderzoeksresultaten?

Bovenaan de lijst van **factoren die het meest bijdragen aan een succesvolle loopbaan** staan goede prestaties leveren en hard werken. Jezelf zichtbaar maken en steun van het thuisfront volgen op plaats drie en vier. Verder worden collegialiteit & loyaliteit, goed netwerken en coaching door anderen als belangrijke factoren ervaren.

'Powerplay' voert de lijst aan van **belemmeringen bij de loopbaanontwikkeling**. Daarnaast worden stereotypen over capaciteiten en ambities van vrouwen en de organisatiecultuur als belangrijke belemmeringen ervaren. Andere belemmeringen zijn gebrek aan transparantie bij selectie, stereotypen over de kwaliteiten van 'goede leiders', het gedrag van recruitmentbureaus, het ontbreken van de juiste netwerken en gebrek aan ruimte voor een eigen stijl.

We volgen de **gebeurtenissen die vrouwen meemaken tijdens sollicitatie- en benoemingsprocedures**. Alle vrouwen die op zoek zijn naar een functie laten dit aan anderen weten, laten hun CV achter, schakelen hun netwerk in en ruim driekwart ook een recruiter. Er zijn nu meer vrouwen die door een recruiter benaderd worden maar er zijn meer negatieve dan positieve ervaringen. "Veel functies gaan via recruitmentbureaus en die hebben hun eigen visie op 'passen'."

Door het beantwoorden van de vragen met de **Female Career App** werkt u mee aan ons onderzoek over Vrouwen naar de Top. Belangrijk is te weten dat het onderzoek continu doorloopt, door uw gegevens leren we over wat plaatsvindt tijdens werving en selectie voor topfuncties. Blijft u dus doorgaan met het aanleveren van gegevens. Wij zijn benieuwd naar de gebeurtenissen die u meemaakt tijdens sollicitatie- en benoemingsprocedures. Wij zullen u met regelmaat vragen nieuwe gegevens hierover aan te leveren door een berichtje te sturen. U registreert die met de app maar het kan ook via de website www.femalecareerapp.nl. Kent u topvrouwen die ook aan het onderzoek mee willen doen? Stuur dan een berichtje naar info@vandoornehuiskes.eu

Lees meer op: www.vandoornehuiskes.eu of bekijk onze [Facebookpagina](#) voor de laatste updates en nieuwtjes.
De Female Career App is een initiatief van

onderzoek en advies

Factoren die bijdragen aan een succesvolle loopbaan

goede prestaties leveren

hard werken

jezelf zichtbaar maken

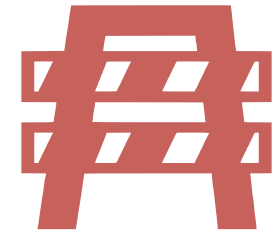


Belemmeringen bij loopbaanontwikkeling

powerplay

stereotypen

organisatiecultuur



Gebeurtenissen sollicitatie- en benoemingsprocedures.

anderen laten weten

CV

recruiter

netwerk



Continu onderzoek

*gebeurtenissen tijdens
sollicitatie- en benoeming*

